

SKRIPSI

**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN SITUASIONAL
TERHADAP KOMITMEN KARYAWAN PADA
PT. SOLIHIN JAYA DI SURABAYA**

**DIAJUKAN OLEH
INDRA ARYA PUTRA
NIM. 049711508 E**



TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

DOSEN PEMBIMBING,

SITI SULASMI, Dra., Psi., M.Sc

TANGGAL 5 Maret 2003

KETUA PROGRAM STUDI,

H. AMIRUDIN UMAR, DR., SE

TANGGAL 11 Maret 2003

ABSTRAKSI

Sumber daya manusia tidak dapat diabaikan begitu saja, meskipun komputer dan alat-alat canggih dapat menyelesaikan masalah, tanpa adanya pengolahan sumber daya manusia yang baik maka tidak akan memberikan hasil guna yang berarti.

Kepemimpinan pada hakekatnya adalah mempunyai dasar pengertian sebagai sifat, proses, kemampuan atau dengan kata lain harus mempunyai konsep yang dimiliki seseorang sedemikian rupa agar orang tersebut diikuti, dihormati, disenangi dan orang lain itu bersedia dengan penuh keikhlasan melakukan kegiatan yang dikehendaki oleh seseorang tersebut. Seorang pemimpin yang ideal adalah pemimpin yang dapat menerapkan gaya kepemimpinan yang sesuai dengan kondisi lingkungan perusahaan dan bawahannya. Para pekerja yang tugasnya berat (menekan) sering merasa ingin berhenti merupakan pekerja yang secara signifikan kurang berkomitmen terhadap pimpinan atau perusahaan mereka. Para pekerja lain yang tekanan pribadinya sering menyebabkan mereka ingin berhenti juga kurang berkomitmen terhadap pimpinan atau perusahaannya, tetapi akibatnya lebih kecil. Berdasarkan uraian diatas dapat dirumuskan suatu masalah yaitu apakah ada pengaruh gaya kepemimpinan situasional terhadap komitmen karyawan di PT. Solihin Jaya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan situasional terhadap komitmen karyawan di PT. Solihin Jaya Surabaya.

Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah dengan menggunakan metode *probability sampling* dengan teknik *cluster sampling* yaitu penentuan sampel dilakukan dengan cara sampel diambil dari populasi tiap bagian departemen pada PT. Solihin Jaya. Tiap bagian departemen diambil secara proposional, jadi total keseluruhan sampel 60 sampel karyawan. Analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier sederhana dan analisis koefisien determinasi. Uji statistiknya adalah uji t untuk mengetahui pengaruh secara parsial antara kesesuaian gaya kepemimpinan terhadap komitmen karyawan.

Hasil analisis menunjukkan adanya pengaruh kesesuaian gaya kepemimpinan terhadap komitmen karyawan dengan nilai t hitung adalah $10,206 > t$ tabel $2,0017$ sehingga H_0 ditolak dan H_1 diterima. Dengan koefisien determinasi (r^2) sebesar $64,2\%$, sedangkan koefisien korelasi sebesar $80,1\%$ menunjukkan bahwa hubungan antara variabel kesesuaian gaya kepemimpinan (X) secara keseluruhan dengan variabel komitmen karyawan (Y) adalah sangat kuat.

LEADERSHIP

**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN SITUASIONAL
TERHADAP KOMITMEN KARYAWAN PADA
PT. SOLIHIN JAYA DI SURABAYA**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN**

KK
B 85 / 03
Put
a



DIAJUKAN OLEH :

**INDRA ARYA PUTRA
No. Pokok : 049711508-E**

**KEPADA
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA**

2002